



الكتيب 10.2: نشاط ورقة العمل الخاصة بالتهديد الداخلي

الغرض: توفير نموذج ومثال للمساعدة على تنظيم المعلومات التي تم جمعها عن التهديدات الداخلية

المدة: 15 دقيقة (5 دقائق للقراءة؛ 10 دقائق للمناقشة)

تشكيل المجموعة: مجموعات الطاولة

استخلاص المعلومات: نقاش يدور في إطار مجموعة كبيرة

الجزء 1: مثال على ورقة العمل الخاصة بمعلومات التهديد الداخلي

تذكر أن العناصر الداخلية المتواطئة لديها معرفة، وقدرة على النفاذ، وفرصة للتغلغل. وبالتالي، فالعنصر الداخلي للخصم يشكل تهديدا متفردا للمنشأة الحيوية بالبنية الأساسية الحرجة. يبدأ تحليل التهديد بنظرة متعمقة للتهديدات المحتملة التي تشكلها العناصر الداخلية المتواطئة. وهذه عينة من النموذج لمساعدة المشاركين على تنظيم المعلومات لديهم.

في المثال المبين فيما بعد، تم تقييم مدير أول المنشأة بتقدير متوسط في عمود **النفاذ لأصول المنشأة**. وقد يكون هذا التقييم على أساس الحقيقة التي مفادها أنه بالرغم من أن هذا الفرد له إمكانية دخول للمرفق، إلا أنه (أنها) لا تزور المنشأة الحيوية الحرجة بصفة متكررة. مراجعة عينات من ورقة العمل ثم مراجعة تفاصيل المعلومات الخاصة بالتهديد الواردة فيما يلي.

الجدول 1: عينة من أوراق العمل الخاصة بمعلومات تهديد العناصر الداخلية

فرصة التهديد	النفاذ للمنشأة	النفاذ لنظام الحماية المادية القائم	المعرفة بالواقع الأمني	فرصة للسرقه	فرصة للتخريب	فرصة للتأمر
فرئات العناصر الداخلية	مدير إداري أول للمنشأة	متوسط	منخفض	منخفض	منخفض	مرتفع
	طاقم التحكم والسيطرة					
	أفراد الصيانة					
	مدراء القوة الأمنية					
	أفراد القوة الأمنية					
	أخرى:					

وبمجرد الإنتهاء من ورقة العمل، ستساعدك على تصور التهديد من كل زوايا وفئات العناصر الداخلية للخصوم. كلما ظهر تقييم "مرتفع" في كل فئة، كلما زاد خطر التهديد المحتمل على المنشأة. يجب أن تتوخي المنطق في قراراتك لتقييم مستوى كل فئة من العناصر الداخلية.

- ولأغراض البيان فقط، سنتخذ معلومات التهديدات التالية كأساس للمنطق الكامن وراء التقييم الفئوي لإدارة المنشأة الذي حصلت عليه الإدارة العليا (تم جمعه من مقابلات مع العاملين بالمنشأة):
- ومدير أول المنشأة له تصريح بالنفاذ للمرفق، ولكنه من المرجح جداً أن يصطحب معه أحد مرؤوسيه بداخل المنطقة.
- إلا أن مدير أول المنشأة ليس له نفاذ مباشر لأنظمة الحماية الأمنية، وإذا قام بطلب تلك المعلومات، فقد يثير ذلك الشكوك بين العاملين تحت إشرافه.
- ومعرفة نشاطات القوة الأمنية عادة ما تكون محدودة، حيث أن مدير أول المنشأة لا يتمتع بخاصية "الحاجة للمعرفة" أو "حق المعرفة" وإذا دأب على التساؤل بشأن ذلك فحتماً سيثير الشك عند مرؤوسيه.
- وهناك احتمالات ضعيفة للسرقة أو التخريب بالنسبة لهذه الفئة من الأفراد لنفس الأسباب المذكورة، ولكن احتمالات فرص التواطؤ مرتفعة، حيث أن هذا الفرد يتمتع بسلطة طلب نفاذ للمنطقة بناءً على منصبه كما يمكنه أيضاً السماح لأفراد خارجيين بالدخول المباشر.

الجزء 2: ورقة العمل المستكملة عن معلومات التهديدات الداخلية

- وبمجرد استكمال ورقة العمل الخاصة بمعلومات العناصر الداخلية، يمكنك تحديد أية فئة من العناصر الداخلية تشكل أكبر احتمالات التهديد. ومن المهم، عند تصميم نظام الحماية المادية، التعرف على العوامل الإيجابية التي تساعد على منع أو التغلب على تهديدات العناصر الداخلية. قد تتضمن عناصر تخفيف الآثار هذه مايلي:
- طلب تحريات شاملة عن خلفية الشخص
 - تقييد دخول الموظفين إلى المناطق الحساسة
 - تعيين فرق عمل ثنائية حول الأصول الحساسة

ستقوم باستكمال الجدول 2: مثال على ورقة العمل المستكملة الخاصة بمعلومات تهديد العناصر الداخلية، تقوم المجموعة والمشرّف الخاص بها بتقديم المنطق وراء الاحتمالات لاستكمال الجدول. أكتب التقديرات المحتملة في المربعات بالجدول 2.

الجدول 2: مثال على ورقة العمل المستكملة عن معلومات التهديدات الداخلية

فرصة للتهديد فئات العناصر الداخلية	النفوذ للمنشأة	النفوذ لنظام الحماية المادية القائم	المعرفة بالواقع الأمني	فرصة للسرقة	فرصة للتخريب	فرصة للتآمر
مدير إداري أول للمنشأة	متوسط	منخفض	منخفض	منخفض	منخفض	مرتفع
طاقم التحكم والسيطرة						
أفراد الصيانة						
مدراء القوة الأمنية						
أفراد القوة الأمنية						
أخرى: قد يضيف المشاركون فئات أخرى						

تم ترك هذه الصفحة فارغة عمداً.